

Peter Dahler-Larsen og Anna Sundby

ARBEJDSPLADSVURDERINGER

Hvordan et obligatorisk virkemiddel
til evaluering af arbejdsmiljøet virker
på offentlige arbejdspladser

© Forfatteren og Syddansk Universitetsforlag 2020
Sat og trykt af Specialtrykkeriet Arco

ISBN 978-87-408-3266-2

Mekanisk, fotografisk, elektronisk eller
anden mangfoldiggørelse af denne bog
er kun tilladt med forlagets tilladelse eller
ifølge overenskomst med Copy-Dan.

Syddansk Universitetsforlag
Campusvej 55
5230 Odense M

www.universitypress.dk

INDHOLDSFORTEGNELSE

| | |
|--------------------------------------|-----|
| Forord | 5 |
| Sammendrag | 7 |
| Virker arbejdspladsvurderinger? | 15 |
| Hvad ved vi i forvejen? | 37 |
| Arbejdsmiljørepræsentanterne og APV | 53 |
| Konflikt og handlepres | 65 |
| Indflydelse og engagement | 69 |
| Tilrettelæggelse af APV | 77 |
| Den viden, der produceres | 95 |
| Ledelsesstøtte | 103 |
| Anvendelse og nytte | 107 |
| Konklusion | 119 |
| Efterskrift: Bør APV offentliggøres? | 131 |
| Litteraturliste | 139 |
| Tabelfortegnelse | 143 |
| Metode | 145 |
| Det anvendte spørgeskema | 163 |
| Liste over anvendte variable | 171 |
| Bilagstabeller | 181 |

FORORD

Tak til Arbejdsmiljøforskningsfonden for støtte til projektet. Tak til de mange faglige organisationer, som bakkede op om undersøgelsen og hjalp os med at finde frem til arbejdsmiljørepræsentanterne. Tak til arbejdsmiljørepræsentanterne for deres værdifulde svar på vores spørgsmål.

Tak til følgegruppen for mange gode råd undervejs. En særlig tak til Niels Bundgaard, Eva Gyldvig, Lars Ole Preisler Hansen, Charlotte Bredal og Lise Keller for nyttig bistand i forskellige faser af undersøgelsesarbejdet. Tak til vore studentermedhjælpere Pernille Skaarup og Clara Birnbacher for omhyggeligt og selvstændigt arbejde.

Vi vil i det følgende for den sproglige variations skyld af og til forkorte arbejdspladsvurdering (APV) og arbejdsmiljørepræsentant (AMR).